



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 492 della seduta del 22 DIC. 2020.

Oggetto: Riassegnazione del Dirigente Ing. Pasquale CELEBRE al Dipartimento Urbanistica della Giunta della Regione Calabria

Presidente f.f., o Assessore/i Proponente/i: f.to Assessore Bilancio e Personale Dott. Francesco Talarico

Relatore (se diverso dal proponente): _____ *(timbro e firma)* _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Bruno Zito

Dirigente di Settore: _____ *(timbro e firma)* _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLÌ	Presidente f.f.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente		X
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	
7	FRANCESCO TALARICO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale Reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°420805 del 21 DIC. 2020

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- che con nota prot. n. 357893 del 3 novembre 2020 il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Urbanistica", a fronte della prolungata vacatio nella direzione del Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia", nel dare atto dell'impossibilità di garantirne la direzione conferendone le relative funzioni ad interim poiché non risultano assegnati al Dipartimento Dirigenti in possesso di un idoneo profilo tecnico, ha chiesto, considerata l'importanza strategica del Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia", l'avvio della procedura d'interpello per l'individuazione di "apposito dirigente con profilo tecnico cui assegnare il medesimo Settore";
- che, con avviso interno riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, pubblicato in data 25 novembre 2020, si è avviata la procedura per il conferimento dell'incarico di direzione del settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia" del Dipartimento "Urbanistica";
- che i competenti uffici del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", acquisite le candidature pervenute, hanno elaborato, un prospetto riepilogativo contenente le candidature pervenute;
- che, detto prospetto è stato trasmesso con nota prot. n. 412266 del 15.12.2020, corredato dai curricula vitae e dalle schede sintetiche dei candidati, al Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Urbanistica" per i successivi adempimenti di competenza previsti dall'art. 6 del regolamento regionale n. 10 del 16.6.2015 e s.m.i. (così come modificato con regolamento n. 13 del 28 ottobre 2015) e dai punti n. 8 e 12 dell'Avviso;
- che, altresì, il Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" ha pubblicato il prospetto riepilogativo delle candidature pervenute sul sito web istituzionale;

VISTO: Il Decreto Dirigenziale n. DDG n. 3292 del 18/03/2019) recante ad oggetto "Organizzazione interna del Dipartimento "Urbanistica e Beni Culturali" adempimenti previsti dalla DGR n. 63 del 19 febbraio 2019 di modifiche alla struttura organizzativa della Giunta Regionale" con il quale è stata approvata la micro-organizzazione dell'ex Dipartimento "Urbanistica e Beni Culturali" contenete, quindi, la descrizione delle funzioni ascritte tra l'altro al Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia" del suddetto Dipartimento;

PRECISATO: che le intervenute modifiche organizzative successive all'adozione del DDG n. 3292 del 18/3/2019 non hanno comportato modifiche alla composizione funzionale del Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia" ;

VISTO il vigente testo del Regolamento regionale n. 10/2015 e s.m.i. rubricato "Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale",

PRESO ATTO:

- che ai sensi del paragrafo 6 del regolamento regionale n.10 del 16.6.2016 e s.m.i., e dei punti n. 8 e 12 dell'Avviso pubblicato in data 25 novembre 2020:
 - *Ai fini del conferimento dell'incarico il Dirigente Generale del Dipartimento "Urbanistica" terrà conto, nel valutare, ai sensi ed ai fini del vigente testo dell'art. 6 del Regolamento Regionale n. 10/2015 e s.m.i., le candidature dei criteri di cui all'art. 3 del sopracitato regolamento:*
 - *del livello di complessità della struttura amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e/o gestionale richiesti alla struttura medesima;*
 - *delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;*
 - *delle pari opportunità.;*
 - *del principio della rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la piena attuazione del sistema di contrasto alla corruzione ai sensi della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s. m. i. tenendo conto di quanto previsto dall'art. 24, c. 5, l. r. n. 7/1996 "ovvero che la preposizione del dirigente alle stesse funzioni non può superare il termine di anni cinque, fatto salvo diverso provvedimento motivato della Giunta regionale";*

Per il conferimento degli incarichi di cui al presente avviso si terrà altresì conto, ai sensi della DGR n. 391/2019, delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al settore per come

risultano dalla declaratoria contenuta nel decreto dirigenziale di micro organizzazione soprarichiamato (DDG n. 3292 del 18/03/2019) che, ad ogni buon fine, si pubblica per la consultazione unitamente al presente interpello.

I candidati dovranno essere, pertanto, in possesso di un percorso di studi, formativo e professionale adeguato alla rilevanza e complessità dell'incarico, dal quale emergano, in quanto rilevanti ai fini della valutazione: adeguata capacità di analisi, valutazione e programmazione di sistemi organizzativi complessi e dinamici, propensione all'individuazione delle decisioni appropriate e all'assunzione delle conseguenti responsabilità, attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale ed alla gestione coordinata di risorse umane, strumentali e finanziarie, orientamento al miglioramento dei servizi, alla gestione del cambiamento e delle innovazioni, capacità relazionali interne ed esterne dell'amministrazione nonché di negoziazione, comunicazione e interazione con le diverse componenti del sistema organizzativo.

➤ *Il Dirigente Generale del Dipartimento "Urbanistica", acquisite le candidature, con la relativa documentazione per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" provvede, nel rispetto dei criteri di scelta di cui sopra, all'esame di merito delle stesse sulla base dei curricula già in possesso dell'Amministrazione (salvo che i candidati non abbiano allegato un curriculum vitae aggiornato), nonché delle schede (di cui all'allegato B) e individua i candidati. Nel caso il candidato individuato per l'assegnazione dell'incarico sia già assegnato al Dipartimento "Urbanistica", il Dirigente Generale conferisce l'incarico con proprio motivato Decreto. Nell'ipotesi, invece, in cui il dirigente individuato presti servizio presso altro Dipartimento, il Dirigente Generale trasmette il motivato parere dell'individuazione, per il tramite del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", alla Giunta Regionale la quale, nel prenderne atto, provvede all'assegnazione del Dirigente al Dipartimento "Urbanistica", affinché il Dirigente Generale competente conferisca, con proprio decreto, l'incarico."*

- che l'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che "gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell'Assessore al Personale";
- che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., la proposizione alle strutture dipartimentali del personale assegnato è di competenza del Dirigente Generale;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Urbanistica", con nota prot. n. 416102 del 17 dicembre 2020, che, allegata al presente provvedimento sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale, nel prendere atto delle candidature pervenute, ovvero di quella dell'Avv. Alessandro Romeo, dirigente attualmente interno al Dipartimento Urbanistica e di quella dell'Ing. Celebre Pasquale, dirigente assegnato ad altro Dipartimento, ha evidenziato preliminarmente che il Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia" ha un taglio strettamente tecnico e che, pertanto, necessita di un dirigente in possesso di un profilo tecnico e che la richiesta di avvio della procedura per l'individuazione del relativo dirigente, di cui alla nota prot. n. 357893/2020, era scaturita proprio dall'impossibilità di garantirne la direzione conferendone le relative funzioni ad interim in assenza presso il Dipartimento Urbanistica di Dirigenti in possesso di tale profilo tecnico;
- che il Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Urbanistica" con il sopracitato parere prot. n. 416102/2020, nel dare atto di aver valutato le candidature - ai sensi ed ai fini del vigente testo dell'art. 6 del Regolamento regionale n. 10/2015- tenendo conto, tra l'altro, dei criteri di cui al paragrafo 3 del medesimo regolamento 10/2015 ha individuato, per le motivazioni ivi specificate, per il conferimento dell'incarico di direzione del Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia" l'Ing. Pasquale Celebre, Dirigente attualmente in servizio presso il Dipartimento "Tutela dell'Ambiente";
- che in particolare con il sopracitato parere ai fini dell'individuazione il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Urbanistica ha valutato, tra l'altro, che l'Ing. Celebre Pasquale rispetto all'incarico da conferire, tenuto conto delle funzioni ascritte, giusto DDG n. 3292/2019, al Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia":
 - È in possesso di una laurea di profilo tecnico in Ingegneria per l'Ambiente ed il territorio-Indirizzo specialistico in Difesa del suolo il cui corso di laurea comprende settori strettamente attinenti alla difesa del suolo, al territorio all'urbanistica, alla pianificazione territoriale, alla protezione del territorio;

- *“Ha effettuato pubblicazioni scientifiche e tecniche nonché una continua formazione post laurea in riferimento sia all’aggiornamento ingegneristico e sia all’aggiornamento dirigenziale; il percorso formativo è strettamente interconnesso ai temi della difesa del suolo, del governo e della protezione del territorio, della pianificazione territoriale ed urbanistica”;*
- *Ha maturato per periodi diversi “all’interno dell’ex Dipartimento “Urbanistica e Beni Culturali” una notevole esperienza e competenza nella direzione dei tre settori preponderanti del medesimo Dipartimento (.....) nonché anche nella direzione, come vicariato, dell’intero ex Dipartimento “Urbanistica e Beni Culturali”;*
- *Ha maturato esperienze professionali (quale dirigente di Settore/ Servizio e quale funzionario presso Dipartimenti “tecnici” della Giunta della Regione Calabria, quale ricercatore universitario e nel settore privato) nonché formazione continua dalle quali “si desume come che siano state acquisite ulteriori ed elevate competenze tecniche ed amministrative strettamente interconnesse ai temi della difesa del suolo, del governo e della protezione del territorio, della pianificazione territoriale ed urbanistica (...);”*

RITENUTO di prendere atto della sopracitata nota prot. n. 416102 del 17.12.2020 e per l’effetto riassegnare, ai sensi dell’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, il Dirigente Ing. Pasquale Celebre al Dipartimento Urbanistica affinché il relativo Dirigente Generale Reggente possa procedere ai sensi dell’art. 28 della Legge Regionale n. 7 del 13 maggio 1996 e s.m.i., al conferimento, al sopracitato dirigente, dell’incarico di direzione del Settore *“Urbanistica e Vigilanza Edilizia”*;

DATO ATTO che la Giunta regionale è competente, ai sensi dell’art. 24 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, alla preposizione dei dirigenti alle strutture;

PRESO ATTO

- che si è resa vacante la posizione dirigenziale del settore “Gestione giuridica del personale- Formazione e Sviluppo delle risorse umane – Gestione applicativi informatici del personale” le cui funzioni sono attualmente svolte dal Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che l’istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente ai sensi dell’art. 28, comma 2, lett. a, e dell’art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale del Dipartimento proponente attesta che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i.;
- la Legge regionale del 7 agosto 2002, n. 31 e s.m.i.
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;
- Il CCNL Regioni ed Enti Locali — Area Dirigenza del 23 dicembre 1998;

SU PROPOSTA dell’Assessore alle Politiche del Personale Dott. Francesco Talarico , a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** - in riferimento alla procedura interna avviata in data 25 novembre 2020, ai sensi dell’art. 19 del d.lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell’incarico di direzione del Settore “Urbanistica e Vigilanza Edilizia” del Dipartimento “Urbanistica”- della nota prot. n. 416102 del 17 dicembre 2020 che allegata al presente provvedimento sotto la lett. A) ne costituisce parte integrante e sostanziale e per l’effetto, riassegnare il Dirigente Ing. Pasquale Celebre al Dipartimento Urbanistica per il conferimento, ai sensi dell’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, dell’incarico di direzione del settore “Urbanistica e Vigilanza Edilizia”;

2. **DI DEMANDARE** al Dirigente Generale reggente del Dipartimento Urbanistica per il conferimento, previa acquisizione delle dichiarazioni d'incompatibilità ed inconfiribilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, all'Ing. Pasquale Celebre, ai sensi dell'art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31, dell'incarico di direzione del Settore "Urbanistica e Vigilanza Edilizia" e per l'assegnazione dei relativi obiettivi;
3. **DI PRECISARE** che nel provvedimento di conferimento incarico di cui al precedente punto deve darsi atto dell'avvenuta acquisizione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, delle autocertificazioni d'incompatibilità ed inconfiribilità e deve, altresì, contenere l'attestazione del Dirigente Generale che, all'esito di specifica verifica sulle suddette dichiarazioni, dà atto dell'insussistenza di preclusioni alla nomina;
4. **DI PRECISARE**, altresì, che il provvedimento di conferimento dell'incarico dirigenziale deve contenere un espresso richiamo al divieto di cui dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001 *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."*
5. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei conseguenziali provvedimenti gestionali di competenza;
6. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
 - Al Dirigente Ing. Pasquale Celebre;
 - Al Dirigente generale reggente del Dipartimento Urbanistica;
 - Al Dirigente Generale reggente del Dipartimento Tutela dell'Ambiente;
 - Al RPCT
 - Al Settore "Gestione Economica e Previdenziale" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;
 - Al Settore "Gestione Giuridica del Personale" del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane".
 - All'OIV
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

f.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE F.F. DELLA G.R.

f.to Dott. Antonino Spirli

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 23 DIC. 2020 al Dipartimento interessato ☒ al Consiglio Regionale ☐ alla Corte dei Conti ☐
L'impiegato addetto